

2020年
第2回

I.B.Sニュース

アイオー・ビジネススクール【特別編】活動報告

発行:  アイオー信用金庫

セミナーの報告

2020年10月からスタートした「アイオー・ビジネススクール【特別編】」は、11月20日(金)、アイオー信用金庫太田営業部において第2回セミナーを開催しました。

今回のセミナーは、群馬県よろず支援拠点のコーディネーターで社会保険労務士の伊井忠史(いいただし)氏を講師として、「中小企業の『採用・定着・育成』 With/After コロナで中小企業の労務管理はどう変わるか! 雇用関係の助成金の活用!」というテーマで、コロナ禍中における社員の採用・定着・育成や助成金の活用等について下記の項目に沿って解説していただきました。

受講生の皆さまにとりましては、非常にタイムリーなテーマで今後役に立つ内容であったと思われます。

1. 日本の人口の推移
2. 働き方改革の全体像
3. 雇用関係の改正法施行スケジュール
4. 働き方改革が必要な理由
 - ①多様な人材に対応
 - ②採用・教育関係の助成金
 - ③働きやすい職場環境と助成金
 - ④賃金はどう決まる?
 - ⑤仕事とモチベーション
 - ⑥仕事の価値基準
 - ⑦社員のキャリア
 - ⑧仕事のどこを評価する?
 - ⑨仕事の評価基準
 - ⑩技術・技能レベル表
 - ⑪仕事の洗い出し
 - ⑫社員の定着・育成
 - ⑬コミュニケーション

講義の様子



参加者の声(抜粋)

- ・法改正等での変更点など普段なかなか相談する機会もなかったため大変良いテーマだった(建設業)。
- ・とても分かり易かった。参加者に合わせた話だったと思う(製造業)。
- ・自社にピッタリの内容だった(建設業)。
- ・法改正等があるごとに同様のセミナーを開催して欲しい(建設業)。