

2018年
第6回

I.B.S ニュース

若手経営者、後継者向け 第6期 アイオー・ビジネススクール活動報告

発行:  アイオー信用金庫

セミナーの報告

「第6期 アイオー・ビジネススクール」は、平成31年4月19日(金)に第6回セミナーを開催いたしました。

今回は、株式会社タナベ経営ステージアップコンサルティングチーム サブリーダー 山岡寿成様をお迎えし、「現場に活かすメンタルヘルスとモチベーション」を学んでいただきました。

企業は人なり—いくら商品や設備が良くても、会社を動かすのは人である。人間が集まるだけの「集団」なのか、一人ひとりがやる気を持って全体としての力を発揮する「組織」なのかは、会社の取り組みにかかっております。自社において、社員一人ひとりのモチベーションを高めるためには、制度やコミュニケーションの取り方等の様々な施策が考察されます。

受講生の皆さまには、下記の項目を学んでいただきました。

- I. 環境トレンド
- II. メンタルヘルスを理解する
- III. モチベーションを理解する
- IV. 個人軸でメンタル・モチベーションを深める
- V. 組織軸でメンタル・モチベーションを深める

3つのヤマが到来するといわれている2019年も約半年を過ぎ、日本の経済環境も潮目が変わりつつあります。大手企業の2018年決算も減収減益傾向が多い中、2019年、2020年を乗り越え2030年以降も存続する企業へ挑戦しなければなりません。

次回は5月24日(金)ニューいづみにて、株式会社タナベ経営 取締役 中東和男様をお迎えし『ポスト2020を乗り切るために必要なこと』をテーマにわかりやすく解説していただきます。

また第6期アイオー・ビジネススクール 最終回のセミナーであり、講義に続いて修了式を行いその後、懇親会を予定しておりますので受講生の皆様のご参加をお待ちしております。

参加者の声(抜粋)

- ・環境トレンドを勉強することで、モチベーションメンタルの大切さを学びました。(40代 不動産業)
- ・メンタルヘルスについて色々学ばせてもらいました。個々の考えも組織の考えも両方必要なのだなと思いました。(30代 サービス業)
- ・キャリアに対してのモチベーションを考えることで、やらなければならない課題が視覚化できて参考になりました。(30代 製造業)
- ・自分のモチベーションをあげて、社員の気持ちを掴むことを実践しようと思います。(40代 サービス業)

講義の様子



アイオー・ビジネススクールについて

当スクールは、経営の基本に着眼し、『体系的な経営の基本の体得と時代を生き抜く先見性』を磨く事を目的として開催しており、内容は勉強会の開催のみならず、経営情報サービスの提供、情報交換会、経営相談など“総合的に”受講生の皆さまの経営活動をご支援しております。

第6期アイオー・ビジネススクールは、ビジョン策定をテーマにし、「自らの手で自社の未来を描くビジョン策定プログラム」を習得する勉強会を行います。

その他、異業種の若手経営者、後継者の方々が集まる、新たな交流の場としてもご利用いただけます。

1. 勉強会

あるべき論を教える教育家ではなく、実践の現場で業績を上げることを本業とする経営コンサルタントが、実践経営の基本を全7回の勉強会で指導・解説します。

第6期 カリキュラム (3時間/1回)

1. 自社のビジョンづくり
2. 中期ビジョン策定方法
3. ナンバーワンブランドを目指す
4. アクションプランを策定する
5. ゲスト講話
6. 現場に活かすメンタルヘルスとモチベーション
7. ポスト2020を乗り切るために必要なこと

2. 経営情報サービス

1. 経営の基礎をWEBで学べるFCC Academy. クラウド

財務や事業戦略、中期経営計画、コミュニケーション等経営に必要な知識をWEB動画上で学べるサービス。「いつでもどこでも」自発的に学べ、継続的な学びの促進としてご利用いただけます。

2. 性格能力判定テスト (PAT)

タナベ式性格能力判定テスト (PAT) は独自のノウハウと詳細な分析によって、企業人としての可能性 (Possibility) と適正 (Aptitude) を試験 (TEST) し客観的に受講生の強み・弱みを分析できます。自身の現状を認識してアイオー・ビジネススクールに参加できます。

3. 個別相談・情報交換会

1. 個別相談

自社の固有の経営問題やご自身の悩みを相談することができます。

2. 情報交換会

若手経営者・後継者の異業種交流、情報交換の為の懇親会を開催いたします。

お問合せ先

アイオー信用金庫 地域貢献部内 「アイオー・ビジネススクール」事務局

TEL 0270-30-5025 FAX 0270-23-5172