

# アイオー信用金庫 行動計画

当金庫は、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう  
に行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日から平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社課題

課題 1 : 採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大差はないが、管理職に占める女性割合が低い。

課題 2 : 女性が配属されている部署が男性と比較して限定されている。

3. 目 標

管理職（課長級以上）に占める女性割合を 10%以上にする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1 : これまで女性職員が少なかった職種等に女性を積極的に配置。

- 平成 28 年 4 月～ 女性があまり配属されてこなかった職種に女性を配属する上での問題点を分析。
- 平成 28 年 10 月～ 対象となる女性職員へのヒアリング等の実施。
- 平成 29 年 4 月～ 実際に配属を実施し、定期的なフォローアップを実施。

取組 2 : 女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施。

- 平成 28 年 10 月～ 女性職員に対する研修ニーズ把握のため、ヒアリング等を実施。
- 平成 29 年 4 月～ ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラムの策定。
- 平成 29 年 7 月～ 管理職育成キャリア研修等への派遣。

施行：平成 28 年 4 月 1 日