

アイオー信用金庫 行動計画

当金庫は、女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のよう
に行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和6年4月1日から令和10年3月31日

2. 当金庫課題

課題1：採用における男女競争倍率、男女の継続勤務年数に大差はないが、管理職に占める女性割合が低い。

3. 目標と取組内容・実施期間

(1) 目標1：管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする。

①取組1：これまで女性職員が少なかった職種等に女性を積極的に配置。

●令和6年 4月～ 女性があまり配属されてこなかった渉外係、本部部署に女性を配属する上での問題点を分析

●令和6年 10月～ 対象となる部署の所属長、該当職員にヒアリング等を実施

●令和7年 4月～ 配属を継続するうえで、定期的なフォローアップを実施

②取組2：女性職員を対象として管理職育成を目的としたキャリア研修を実施。

●令和6年 4月～ 女性職員に対する研修ニーズ把握のため、ヒアリング等を実施

●令和7年 3月～ ヒアリング等の結果を踏まえ、研修プログラムの策定

●令和7年 4月～ 管理職育成キャリア研修等への派遣

施行：令和6年4月1日